

11.07.2023 tarihli ve 12/3 sayılı Senato Kararıyla Değiştirilen

ESKİŞEHİR TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
BİLİM, TEKNOLOJİ, SANAT VE
TASARIM ÖDÜLLERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1 — Bu Yönerge, Eskişehir Teknik Üniversitesi akademik personelinin, öğrencilerinin ve mezunlarının alanlarındaki çalışmalarında göstermiş oldukları başarıların değerlendirilip ödüllendirilmesine; bu suretle çalışmalarının sürekliliği ve niteliğinin teşvik edilerek performanslarının artırılmasına yönelik usul ve esasları düzenler.

Dayanak

MADDE 2 — Bu Yönerge, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 20 nci maddesi hükmüne istinaden 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 122 nci maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4 üncü maddesinin (c) bendine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 — Bu Yönergede geçen;

- a) Akademik Personel: Eskişehir Teknik Üniversitesinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanuna tabi olarak görev yapan kadrolu personeli,
- b) Birim: Eskişehir Teknik Üniversitesine bağlı enstitü, fakülte ve meslek yüksekokullarını,
- c) Değerlendirme Komisyonu: Verilecek ödüllere yönelik son değerlendirmeyi yapan Komisyonu,
- ç) Mezun: Eskişehir Teknik Üniversitesi mezunlarını,
- d) Ödül Yılı: Ödülün verileceği yıldan bir önceki yılı,
- e) Öğretim Elemanı: Eskişehir Teknik Üniversitesi öğretim üyeleri, araştırma görevlileri ve öğretim görevlilerini,
- f) Öğrenci: Eskişehir Teknik Üniversitesine kayıtlı öğrencileri,
- g) Ön Değerlendirme Komisyonu: Eskişehir Teknik Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltirme ve Atanma Yönergesi kapsamında birimlerde oluşturulan Komisyonları,
- ğ) Rektör: Eskişehir Teknik Üniversitesi Rektörünü,
- h) Senato: Eskişehir Teknik Üniversitesi Senatosunu,
- ı) Üniversite: Eskişehir Teknik Üniversitesini,
- i) Yönetim Kurulu: Eskişehir Teknik Üniversitesi Yönetim Kurulunu ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Ödül Türleri



11.07.2023 tarihli ve 12/3 sayılı Senato Kararıyla Değiştirilen

Ödül türleri

MADDE 4 — (1) Ödül yılında/ödül döneminde; Üniversitedeki akademik personelin, öğrencilerin ve mezunların “Üniversitenin Stratejik Planı”nın araştırma ve topluma hizmet amaçlarına yönelik olarak yaptıkları araştırma, proje, eser, tasarım, patent, etkinlik vb. çalışmaları değerlendirilerek kendilerine aşağıdaki ödüller verilir:

a) Makale Performans Ödülü: İlgili yıl içerisinde SCIE, SSCI veya AHCI indekslerinde taranan dergilerde en az dört adet makale ve/veya SSCI ve AHCI indekslerinde taranan en az iki adet makale yayını yapan öğretim elemanlarına, SCIE, SSCI veya AHCI indekslerinde taranan dergilerde en az iki adet makale ve/veya SSCI ve AHCI indekslerinde taranan en az bir adet makale yayını yapan araştırma/öğretim görevlilerine, ve Incites dergi etki değerinde ilk %1’lik dilime giren dergilerde yayın yapan öğretim elemanlarına verilir.

b) Yılın En Yüksek Bütçeli Proje Ödülü: Ödül yılında BAP haricindeki kaynaklardan fonlanan ve Üniversite’ye aktarılan proje bütçesi en yüksek olan ilk üç proje yürütücüsüne verilir. Uzun süreli projelerde, toplam proje bütçesi verildiği yıl için kullanılır, diğer yıllara bölünüp kullanılamaz.

c) Yılın Topluma Hizmet Ödülü: Ödül yılında Topluma Hizmet Uygulamaları veya Gönüllülük Çalışmaları dersleri kapsamında, topluma en yüksek katkıyı sağlayan veya en özgün çalışmaları yürüten üç öğretim elemanına verilir.

ç) Yılın Fikri Haklar Ödülü: Üniversitede yaptığı çalışmalar sonucunda ilgili yıl içerisinde üniversite adına en az bir adet ulusal/uluslararası patenti/faydalı modeli tescil edilen Üniversitenin öğretim elemanlarına verilir.

d) Yılın Girişimcilik Ödülü: Ödül yılında şirket kuran öğretim elemanlarına verilir.

e) Yılın Makale İşbirliği Ödülü: Ödül yılında SCIE, SSCI veya AHCI indekslerinde taranan dergilerde Üniversite adresli en çok sanayi işbirliği veya uluslararası işbirliği içeren makale yayınlayan ilk üç öğretim elemanına verilir.

f) Yılın USİP Ödülü: Ödül yılında Üniversite-Sanayi İşbirliği kapsamında Üniversite Döner Sermayesi veya TTO’su üzerinden yapılan görevlendirmelerle yer aldığı projelerin üniversiteye aktarılan toplam bütçesi en yüksek olan ilk üç öğretim elemanına verilir.

g) Doktora Tez Ödülü: Ödülün verildiği yıldan önceki son üç yıl içerisinde tamamlanmış doktora tezinden yaptığı çalışmalarla, Eskişehir Teknik Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltilme ve Atanma Yönergesine göre alanında (Mühendislik ve Fen; Mimarlık, Tasarım ve Sanat; Sosyal ve Beşeri Bilimler; Kuramsal Konular) en yüksek puanı toplayan ilk üç tezin öğrencilerine ve tez danışmanlarına verilir.

ğ) Yüksek Lisans Tez Ödülü: Ödülün verildiği yıldan önceki üç yıl içerisinde tamamlanmış yüksek lisans tezinden yaptığı çalışmalarla, Eskişehir Teknik Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltilme ve Atanma Yönergesine göre alanında (Mühendislik ve Fen;

11.07.2023 tarihli ve 12/3 sayılı Senato Kararıyla Değiştirilen

Mimarlık, Tasarım ve Sanat; Sosyal ve Beşeri Bilimler; Kuramsal Konular) en yüksek puanı toplayan ilk üç tezin öğrencilerine ve tez danışmanlarına verilir.

h) Lisans Tez Ödülü: Ödülün verildiği yıldan önceki üç yıl içerisinde tamamlanmış olan ve TÜBİTAK 2209 projesine başvurmuş lisans tezinden yaptığı çalışmalarla, Eskişehir Teknik Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltme ve Atama Yönergesine göre alanında (Mühendislik ve Fen; Mimarlık, Tasarım ve Sanat; Sosyal ve Beşeri Bilimler; Kuramsal Konular) en yüksek puanı toplayan ilk üç tezin öğrencilerine ve tez danışmanlarına verilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Ödül Başvuruları ve Değerlendirme, Başvuru Puanlarının Hesaplanması

Ödül başvuruları ve değerlendirme

MADDE 5 — (1) Makale Performans Ödülü, Yılın En Yüksek Bütçeli Proje Ödülü, Yılın Topluma Hizmet Ödülü, Yılın Fikri Haklar Ödülü, Yılın Girişimcilik Ödülü, Yılın Makale İşbirliği Ödülü ve Yılın USİP Ödülü için başvuru alınmaz. Bu ödüllerle ilgili kanıtlar Değerlendirme Komisyonu ve Rektörlük tarafından temin edilir.

(2) Tez ödülüne başvuru; tez sahibi ve tez danışmanı tarafından, danışmanının kadrosunun bulunduğu birime/bölüme birlikte yapılır. Birimlerde/bölmelerde “Ön Değerlendirme Komisyonu” tarafından yapılacak incelemeler sonucunda uygun görülen başvurular, Değerlendirme Komisyonuna iletmek üzere ilgili birim tarafından Rektörlüğe gönderilir.

(3) Birimlerdeki “Ön Değerlendirme Komisyonu” kararlarına karşı ödül başvurusu sahibi, üç işgünü içerisinde “Değerlendirme Komisyonu”na itiraz edebilir.

(4) Başvuruların değerlendirilmesi “Değerlendirme Komisyonu” tarafından yapılır, Senato onayından sonra Rektörlük tarafından ilan edilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Değerlendirme Komisyonu, Görev, Yetki ve Sorumlulukları

Değerlendirme komisyonu

MADDE 6 —Değerlendirme Komisyonu, Rektör tarafından atanan toplam 3 üyeden oluşur.

Görev, yetki ve sorumlulukları

MADDE 7 —Değerlendirme Komisyonu üye tam sayısı ile toplanır ve kararları oy çokluğuyla alır. Değerlendirme Komisyonunun görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır:

(a) Komisyona gelen ödül başvuru dosyalarını değerlendirir, karara bağlar ve Senatonun onayına sunulmak üzere Rektörlüğe gönderir.

(b) Makale Performans Ödülü, Yılın En Yüksek Bütçeli Proje Ödülü, Yılın Topluma Hizmet Ödülü, Yılın Fikri Haklar Ödülü, Yılın Girişimcilik Ödülü, Yılın Makale İşbirliği Ödülü ve Yılın

11.07.2023 tarihli ve 12/3 sayılı Senato Kararıyla Değiştirilen

USİP Ödölünü alacak kişileri belirleyip karara bağlar ve Senatonun onayına sunulmak üzere Rektörlüğe gönderir.

(c) Birimlerdeki “Ön Değerlendirme Komisyonları”nın kararlarına yapılan itirazları değerlendirip karara bağlar.

(ç) Bu Yönerge kapsamında Rektör tarafından verilen diğer görevleri yapar.

BEşİNCİ BÖLÜM

Diğer Hükümler

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 8 — Bu Yönergede hüküm bulunmayan hâllerde, ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 9 — Bu Yönerge, Senatoda onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 10— Bu Yönergeyi Rektör yürütür.

Açıklama	Kabul/Değişiklik Tarih ve Numarası
İlk Yayın	25.05.2021 tarihli 14/1 sayılı Senato Kararı
Deęişiklik 1	11.07.2023 tarihli 12/3 sayılı Senato Kararı