

	T.C. Eskişehir Teknik Üniversitesi Emeklilik Yaş Hadlerini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli İstihdamında Uygulanacak Ölçütler ve Değerlendirmeye Alınacak Faaliyetlere İlişkin Usul ve Esaslar	Karar Tarihi	26/10/2021
		Karar No	30/3
		Revizyon	0
		Sayfa	4

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Kapsam ve Dayanak

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) Bu usul ve esaslar; Eskişehir Teknik Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmalarına ilişkin uygulama esaslarını düzenler.

Dayanak

MADDE 2 – (1) Bu usul ve esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 2'nci fıkrasına ve Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara dayanarak hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel Esaslar, Başvuru Süresi ve Başvuru Ölçütleri

Genel esaslar

MADDE 3 – (1) Eskişehir Teknik Üniversitesinde görev yapan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya enstitü/yüksekokul müdürlüğüne yapması gereklidir.

(2) Bu Usul ve Esasların 4 üncü maddesindeki ölçütlerden en az birini sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; bölüm başkanının, anabilim dalı başkanı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine, fakülte/enstitü/yüksekokul yönetim kurulu ile üniversite yönetim kurulunun kararı ve rektörün teklifi ile Yükseköğretim Kuruluna gönderilir. Üniversitenin teklif edilen alandaki öğretim üyesi ihtiyacı ya da teklif edilen alanın Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlardan olup olmadığı değerlendirilerek, Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş hadlerini doldurdıkları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim

	T.C. Eskişehir Teknik Üniversitesi Emeklilik Yaş Hadlerini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli İstihdamında Uygulanacak Ölçütler ve Değerlendirmeye Alınacak Faaliyetlere İlişkin Usul ve Esaslar	Karar Tarihi	26/10/2021
		Karar No	30/3
		Revizyon	0
		Sayfa	4

üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdıkları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

Başvuru süresi ve başvuru yapma ölçütleri

MADDE 4 – (1) Eskişehir Teknik Üniversitesinde görev yapan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma talebine ilişkin başvuru dilekçesini, aranan ölçütleri sağladığına ilişkin belgeler ile birlikte başvuru dosyasına koyarak kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya enstitü/yüksekokul müdürlüğüne yapması gereklidir.

(2) Yaş haddinden emekli olacak öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak istihdam edilebilmesi için öncelikle ilgili öğretim üyesinin Birimlerde hizmetine ihtiyaç bulunması gerekir. Bu şartın gerçekleşmesi için emekli olacak öğretim üyesinin son yıldaki hizmet üretimine katkısı da dikkate alınarak hizmetine ihtiyaç bulunduğu Bilim Dalı Başkanlığı/Sanat Dalı Başkanlığı/Ana Bilim Dalı Başkanlığı/Ana Sanat Dalı Başkanlığı ile Bölüm Başkanlığı ve Dekanlık/Yüksekokul Müdürlük Makamının gerekçeli uygun görüşünün Rektörlüğe bildirilmesi gerekir.

İlgili Öğretim Üyesinin eğitim öğretim ve araştırma faaliyetleri kapsamında hizmetine ihtiyaç olduğuna dair aşağıdaki şartlardan en az birini sağlaması aranır:

- Öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu program/bölüm/ana bilim dalı/ana sanat dalındaki bilim dalı öğretim üyesi sayısının 3'ten (üç) az olması veya sözleşmeli olarak çalışmak için başvuran öğretim üyesinin emekli olarak ayrılması durumunda 3'ün (üç) altına düşecek olması.
- Görev yaptığı birimde eğitim-öğretim faaliyetlerinin iyileştirilmesi amacıyla yapılan çalışmalarda üstlenmiş olduğu görev ve sorumlulukların devam ediyor olması ve bu çalışmaların başarıyla sonuçlandırılması için öğretim üyesine ihtiyaç duyulması.
- Sözleşmeli olarak çalışmak için başvuran öğretim üyesinin emekli olarak ayrılması durumunda; kurumun/birimin/bölümün/programın amaç ve hedefleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan özel içerikli seçmeli derslerin veya doktora düzeyindeki derslerin kadrolu öğretim elemanları tarafından verilemeyecek olması.



	T.C. Eskişehir Teknik Üniversitesi Emeklilik Yaş Hadlerini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli İstihdamında Uygulanacak Ölçütler ve Değerlendirmeye Alınacak Faaliyetlere İlişkin Usul ve Esaslar	Karar Tarihi	26/10/2021
		Karar No	30/3
		Revizyon	0
		Sayfa	4

ç) AB, TÜBİTAK, Bakanlıklar, Kalkınma Ajansları gibi kurum dışından fonlanan ulusal ve uluslararası projelerde halen yürütücü/veya araştırmacı olarak görev yapıyor olması.

d) Başvuru öncesi son 5 yıl içerisinde en az 2 kez makale performans ödülü veya bir kez ESTÜ 25, 50, 100 ödülü veya 1 kez makale şampiyonu ödülü almış olması.

(3) Müteakip yıldaki sözleşme yenileme talebi kapsamında görev yaptığı önceki yıl performansına ilişkin olarak ilgili bölüm ve birimin raporlaması dikkate alınır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

İdari Görev Yasağı, Ödev ve Sorumluluklar ile Sözleşme ve Ücretler

İdari görev yasağı

MADDE 5 – (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi/Üniversite Yönetim Kurulu üyesi olamazlar, fakülte, yüksekokul bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, yüksekokul yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Ödev ve sorumluluklar

MADDE 6 – (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır. Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanun'un 40 ıncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemedikleri gibi 3 ay ve daha uzun süreli olarak da Üniversite dışında görevlendirilemezler.

Sözleşme ve ücretler

MADDE 7 – (1) Öğretim üyeleriyle üniversite arasında, net tutarı, en son bulundukları kadroları için öngörölmüş olan gösterge, ek gösterge, taban ve kıdem aylıkları, üniversite ödeneği, yükseköğretim tazminatı, eğitim-öğretim ödeneği, geliştirme ödeneği, makam ve görev tazminatları ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9 uncu maddesinde belirlenmiş olan ek ödemenin toplamından ilgili mevzuatı uyarınca vergi ve diğer kesintiler



	T.C. Eskişehir Teknik Üniversitesi Emeklilik Yaş Hadlerini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli İstihdamında Uygulanacak Ölçütler ve Değerlendirmeye Alınacak Faaliyetlere İlişkin Usul ve Esaslar	Karar Tarihi	26/10/2021
		Karar No	30/3
		Revizyon	0
		Sayfa	4

yapıldıktan sonra kalan net tutarı geçmemek üzere belirlenecek ücret üzerinden sözleşme yapılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM **Çeşitli ve Son Hükümler**

Yürürlük

MADDE 8 – (1) Bu Usul ve Esaslar Eskişehir Teknik Üniversitesi Senatosunca kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 9 – (1) Bu Usul ve Esasların hükümlerini Eskişehir Teknik Üniversitesi Rektörü yürütür.

